



Recrutement
Conseil
Formation
Coaching
Politique Handicap

PROGRAMME

Devenir Tuteur en entreprise

La gestion des emplois et des compétences est un axe primordial de la performance des entreprises. Sa complexité, mais aussi l'évolution du rapport des salariés à l'autorité et à l'entreprise conduit à initier de nouvelles stratégies managériales, en matière de recrutement, de formation, d'intégration et de fidélisation des collaborateurs.

Parmi ces nouvelles pratiques, le déploiement du tutorat représente une opportunité

- Pour valoriser les savoirs faire de l'entreprise et renforcer son attractivité
- Pour développer une dynamique de coopération entre salariés expérimentés et nouveaux collaborateurs
- Pour favoriser l'appropriation des gestes techniques et comportements professionnels attendus
- Pour faciliter le parcours des personnes en formation ou démarche d'insertion professionnelle

Dans cette perspective, le Cabinet 6e Sens RH propose un stage de formation de deux journées pour aider les tuteurs à prendre en main cette fonction essentielle à la stratégie de gestion des emplois et des compétences de l'entreprise.

6e Sens RH

Immeuble Le Signal – 159 Allée Albert Sylvestre - 73000 Chambéry
SARL au capital de 30 000 euros - R.C.S. Chambéry 532 578 424 - APE 7022Z
TVA FR75 532578424 - Organisme de Formation n° 82730167973

Devenir tuteur en entreprise

Public cible	Dirigeants et salariés en charge de mission de tutorat au sein de leur entreprise
Pré - requis	Être explicitement missionné au sein de son entreprise pour assurer le rôle de tuteur au sein de son service
Durée	2 jours (14 heures)
Dates :	À préciser
Tarifs :	A préciser

PROGRAMME

Objectifs opérationnels	<p>Aider les tuteurs à appréhender la fonction tutorale dans ses composantes administratives, relationnels, pédagogiques.</p> <p>Structurer et formaliser le processus de tutorat adapté aux compétences ciblées et au contexte de leur mise en œuvre.</p> <p>Concevoir la progression pédagogique adaptée aux enjeux du poste et des compétences à transmettre</p>
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">❖ Connaître le cadre législatif et administratif du tutorat❖ Appréhender les différents rôles du tuteur❖ Savoir hiérarchiser les savoirs théoriques et techniques clés à la pratique d'une activité professionnelle donnée❖ Intégrer l'archétype pédagogique du tutorat❖ Savoir structurer une progression pédagogique et des exercices d'apprentissage en situation de travail
Contenus	<ul style="list-style-type: none">❖ Le cadre et les enjeux du tutorat et les processus en découlant❖ Le tuteur, le tuteur, l'entreprise et les acteurs extérieurs partie prenante du tutorat❖ Le contrat tripartite du tutorat et ses trois dimensions : administrative, professionnelle et psychologique❖ Les concepts aidant à la formalisation des démarches de tutorat : Compétences, savoirs, capacité, activité, comportement :❖ De la pratique de l'activité à l'analyse des compétences❖ La relation pédagogique spécifique du tutorat

	❖ Les étapes de conception de la démarche pédagogique de tuteur
Démarches pédagogiques	<p>La démarche pédagogique alternera :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Des apports conceptuels et techniques relatifs à la pratique managériale. ➤ Des travaux de production en sous-groupes dans une logique de « formation/action » permettant de s'exercer aux pratiques et concepts du tutorat en produisant des outils et démarches directement applicables en situation. ➤ Des échanges et témoignages à partir de situation déjà expérimentées par les stagiaires au cours de leurs expérience, soit de tuteur, soit de tuteuré.
Attestation	A l'issue de la formation une attestation de présence sera remise à chaque participants
Évaluation des attentes et besoins	<p>En début du module un tour de table permettra à chaque participant de faire état de demandes spécifiques permettant le cas échéant d'adapter le processus de formation si nécessaire.</p> <p>A l'issue du module, un questionnaire d'évaluation sera renseigné par chaque participant.</p>
Évaluation atteintes objectifs opérationnels	Le module fera l'objet d'une démarche de validation réalisée sur la base de la production réalisée par les stagiaires au cours du module.
Modalités d'inscription	Renseignement et inscription : 6° Sens RH Immeuble Le Signal – 159 Allée Albert Sylvestre 73000 Chambéry
Renseignements complémentaires	Téléphone : 09 72 50 64 47 Courriel : contact@6eme-sens-rh.fr
Et	
Modalités d'accueil spécifiques	Les espaces de formation sont équipés de facilité d'accès permettant à toute personnes porteuses de handicap de participer aux formations. Pour toute demande spécifique vous concernant, merci de bien vouloir nous contacter pour étudier votre situation et apporter les réponses logistiques, organisationnelles et pédagogiques nécessaires à votre participation.

Animation :

L'accompagnement sera réalisé par le Cabinet **6° Sens RH** – Frédéric CAUDAN et/ou Dominique LARUE