



Recrutement
Conseil
Formation
Coaching
Politique Handicap

PROGRAMME DE FORMATION

CYCLE MANAGEMENT – Module 3

Du manager au leader

Les entreprises sont aujourd'hui confrontées à de multiples défis, économiques bien sûr mais aussi sociétaux, sociaux et environnementaux. Dans ce contexte complexe, plus que jamais, la fonction managériale apparaît comme le levier essentiel du pilotage stratégique et la pierre angulaire de toute performance entrepreneuriale.

- ❖ Pour améliorer les pratiques managériales de l'entreprise,
- ❖ Pour accompagner les managers dans la prise en main de leur fonction,
- ❖ Pour développer une dynamique collective de collaboration et d'engagement

Le Cabinet **6^e Sens RH** vous propose 3 modules de formations modulables et complémentaires.

- ❖ Management – Module 1 : Animer son équipe
- ❖ Management – Module 2 : Management et relations humaines
- ❖ Management – Module 3 : Du manager au leader

6^e Sens RH

Immeuble Le Signal – 159 Allée Albert Sylvestre - 73000 Chambéry
SARL au capital de 30 000 euros - R.C.S. Chambéry 532 578 424 - APE 7022Z
TVA FR75 532578424 - Organisme de Formation n° 82730167973

Du manager au leader

La singularité de la fonction de manager tient au fait qu'il est lui-même impliqué dans le système relationnel qu'il doit piloter. Ainsi positionné, il doit conjuguer une vision distanciée des événements de la vie de son service, une perception objective des besoins d'interventions, une conscience fine de ses atouts et limites personnels susceptibles de garantir son efficacité managériale.

La connaissance de soi, le dépassement de ses partis-pris limitant et le développement de ses propres talents représente alors un axe privilégié d'affirmation de son leadership et de sa capacité à diriger son équipe.

Ce module de formation vise à accompagner les managers dans cette démarche, en associant réflexions collectives et travail de développement personnel.

Public cible	Dirigeants et collaborateurs en situation de management
Pré - requis	Être en situation de management ou en situation de devoir intégrer la fonction dans la période de formation. Avoir validé le module 2 d'approfondissement (Management et relations humaines) du cycle de formation management ou avoir validé auprès de l'équipe pédagogique du cabinet 6e Sens RH le niveau équivalent
Durée	5 jours (35 heures)
Dates :	À préciser
Tarifs :	A préciser

PROGRAMME

Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none">❖ Affirmer son leadership et ses compétences relationnelles au sein de son équipe❖ Inspirer les perspectives stratégiques de son service❖ Développer ses talents personnels sur des registres moins investis habituellement❖ Élaborer une stratégie de développement personnel propice à l'exercice managérial
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">❖ Connaître ses atouts et repérer ses zones d'inconfort relationnel❖ Savoir interpréter des tests de personnalité❖ Connaître les mécanismes d'affirmation de l'autorité

	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Connaître les fondements de la dynamique de développement personnel et es processus de changement psycho affectifs ❖ Savoir anticiper et gérer ses zones de stress
Contenus	<ul style="list-style-type: none"> ❖ L'ennéagramme : un outil pour comprendre sa dynamique de développement ❖ Passage du test TALENT et débriefing individuel et collectif ❖ Les composantes de l'affirmation du leadership : de l'opérationnel au porteur de sens ❖ Valeurs, Déontologie et stratégie managériale ❖ Le diagramme de fox : outil de diagnostic de son identité managériale ❖ Le cadran de l'autonomie versus « autonomie du leader et impacts sur l'autonomie des collaborateurs et des équipes ». ❖ Développer son autonomie en affirmant ses capacités de conscience, de spontanéité et d'intimité. ❖ Les processus d'impasses et le traitement des méconnaissances associées ❖ La communication verbale et non verbale ❖ La maîtrise de l'expression orale et la gestion du stress ❖ Connaissance et prise en compte de ses propres besoins dans l'exercice managériale
Démarches pédagogiques	<p>La démarche pédagogique alternera :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Des apports conceptuels et techniques relatifs à la pratique managériale. ➤ L'analyse des situations professionnelles réellement vécues par les participants dans le cadre de leur travail. ➤ Des travaux en sous-groupe ➤ Des mises en situations et jeux de rôle ➤ Des exercices pratiques ➤ Un travail individuel de type coaching
Attestation	A l'issue de la formation une attestation de présence sera remise à chaque participants
Évaluation des attentes et besoins	<p>En début du module et à l'issue de la troisième journée, un tour de table permettra à chaque participant de faire état de demandes spécifiques permettant le cas échéant d'adapter le processus de formation si nécessaire.</p> <p>A l'issue du module, un questionnaire de d'évaluation sera remis à chaque participants</p>
Certification	<p>Le module fera l'objet d'une démarche de certification, validant l'ensemble du cycle de formation.</p> <p>Cette démarche, facultative, consistera en la production d'un court mémoire professionnel présentant les changements de pratiques professionnelles significatifs constatés au cours de la formation ainsi que les perspectives d'évolutions à venir.</p>

<p>Modalités d'inscription</p>	<p>Renseignement et inscription : 6° Sens RH Immeuble Le Signal – 159 Allée Albert Sylvestre 73000 Chambéry</p>
<p>Renseignements complémentaires</p>	<p>Téléphone : 04 58 48 01 40 et demandez Madame Barségian Courriel : contact@6eme-sens-rh.fr</p>
<p>Et Modalités d'accueil spécifiques</p>	<p>Les espaces de formation sont équipés de facilité d'accès permettant à toute personnes porteuses de handicap de participer aux formations. Pour toute demande spécifique vous concernant, merci de bien vouloir nous contacter pour étudier votre situation et apporter les réponses logistiques, organisationnelles et pédagogiques nécessaires à votre participation.</p>

Animation :

L'accompagnement sera réalisé par le Cabinet **6° Sens RH** – Frédéric CAUDAN et/ou Dominique LARUE