



Cabinet **6<sup>eme</sup> Sens RH**

## Cycle Management – Module 1 **Animer son équipe au quotidien**

Les entreprises sont aujourd'hui confrontées à de multiples défis, économiques bien sûr mais aussi sociétaux, sociaux et environnementaux. Dans ce contexte complexe, plus que jamais, la fonction managériale apparaît comme le levier essentiel du pilotage stratégique et la pierre angulaire de toute performance entrepreneuriale.

- ***Pour améliorer les pratiques managériales de l'entreprise,***
- ***Pour accompagner les managers dans la prise en main de leur fonction,***
- ***Pour développer une dynamique collective de collaboration et d'engagement***

Le Cabinet **6<sup>e</sup> Sens RH** vous propose 3 cycles de formations modulables et complémentaires.

Management – Module 1: Animer son équipe

Management – Module 2 : Management et relations humaines

Management - Module 3 : Du manager au leader

**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories suivantes :  
Actions de formation

[www.6eme-sens-rh.fr](http://www.6eme-sens-rh.fr)

Immeuble Le Signal – 159 allée Albert Sylvestre – 73000 Chambéry  
Anouch Barségian - Tél 04 58 48 01 40

Email [contact@6eme-sens-rh.fr](mailto:contact@6eme-sens-rh.fr)

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 82 73 01679 73 auprès du Préfet (Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) de la région Rhône Alpes

# Cycle Management – Module 1

## Animer son équipe au quotidien

### Prérequis :

- › Être en situation de management de proximité

### Public cible :

- › Dirigeants et collaborateurs en situation de management

### Objectifs :

- › Elaborer sa stratégie de management
- › Identifier les rôles clé du management intermédiaire
- › Evaluer la performance de son équipe
- › Comprendre la dynamique d'équipe et sa cohésion
- › Actionner les leviers de la motivation individuelle et collective

### Contenus :

- Le diagramme de Fox : outil de diagnostic des dysfonctionnements des organisations
- L'équation de la performance
- Fondements et points clés d'une stratégie de management
- Le contrat triangulaire de management : prérogatives, enjeux, responsabilités et registres d'autonomie de l'encadrement intermédiaire
- Les entretiens professionnels : natures, contenus et démarches
- Les différents styles de management, leurs effets, leurs atouts et limites, leur complémentarité.
- Le rôle, les démarches, les postures managériales essentiels à la mise en place d'un management favorisant l'esprit collaboratif, la participation et la cohésion des équipes
- L'animation du travail collaboratif
- Contrôle, évaluation individuelle et pratique de l'évaluation collective

**Durée :** 5 jours (35 heures)

**Tarifs :** nous consulter

**Modalités et délai d'accès :** à définir selon la demande

Inscriptions, programme détaillé et renseignements complémentaires

**6eme Sens RH**  
**Immeuble Le Signal – 159 allée Albert**  
**Sylvestre – 73000 Chambéry**  
**Anouch Barségian - Tél 04 58 48 01 40**  
**Email [contact@6eme-sens-rh.fr](mailto:contact@6eme-sens-rh.fr)**

