

Programme de formation

Intitulé du module :

Formation Maître d'apprentissage / tuteur

Jour 1

Accueil

- Présentation de la formation, comprendre le fonctionnement du cerveau pour transmettre les apprentissages

Exercices : Ice breaker et neurosciences

Accueillir et intégrer un stagiaire :

- Préparer l'arrivée de l'apprenti/alternant dans l'entreprise

Exercices : organiser une période d'intégration, planifier et préparer l'environnement de travail

- Accueillir l'apprenti/alternant à son arrivée dans l'entreprise

Exercices : brainstorming intégration réussie et risques d'échec, déroulée d'une journée d'accueil

- Faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant durant la période d'essai

Exercice : Quiz intégrer les différentes générations

Les livrables : parcours d'intégration, règlement, organigramme, règles de sécurité

Jour 2

Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle

- Suivre le parcours avec le centre de formation

Exercices : fiche de contact avec les différents interlocuteurs

Grille de suivi des apprentissages à partir du référentiel

- Organiser le parcours au sein de l'entreprise

Exercices : identifier les situations d'apprentissage, définir les objectifs et les méthodes pédagogiques, construire une progression pédagogique

Livrable livret du stagiaire et du tuteur

- Accompagner l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage

Exercice : outils « empowerment », régulation de comportement et de

- La motivation du stagiaire et des apprentissages / vidéo sur les feedbacks dans les apprentissages

Livrable : suivi stagiaire dématérialisé

Jour 3

Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages

- S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage

Exercice : grille des compétences respectant la règle des 3 C = comportement / Condition de réalisation / Critère de performance

Livrable grille d'observation des compétences

- Guider la réflexion de l'apprenti/alternant sur ses activités professionnelles et d'apprentissages

Exercices : étude de cas sur l'analyse d'une tâche réussie et sur une tâche nécessitant de la progression.

- Évaluer les acquis des apprentissages en situation de travail

Exercices : Valider ou non un projet professionnel, la posture du tuteur et du stagiaire

- Information sur la possibilité de certification de la formation

- Évaluation des connaissances exercice : quiz

Bilan de la formation

Objectifs pédagogiques

- Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti / alternant
- Accompagner le développement des apprentissages et de l'autonomie professionnelle
- Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages

Public visé

- Toute personne en charge de missions de tutorat

Prérequis

- Aucun

Modalités pédagogiques

- Formation 100% en présentiel
- Exercices
- Quiz
- Production de livrables

Durée de formation en heures et en jours Module 1 :

- 21 heures soit 3 jours

Tarifs :

Nous consulter

6ème Sens RH

Immeuble Le Signal – 159 Allée Albert Sylvestre - 73000 Chambéry
SAS au capital de 28 240 euros - R.C.S. Chambéry 532 578 424 - APE 7022Z
TVA FR75 532 578424 - Organisme de Formation n° 82730167973