



Cabinet **6ème Sens RH**

Cycle Management – Module 2 **Management et relations humaines**

Les entreprises sont aujourd’hui confrontées à de multiples défis, économiques bien sûr mais aussi sociétaux, sociaux et environnementaux. Dans ce contexte complexe, plus que jamais, la fonction managériale apparaît comme le levier essentiel du pilotage stratégique et la pierre angulaire de toute performance entrepreneuriale.

- ***Pour améliorer les pratiques managériales de l’entreprise,***
- ***Pour accompagner les managers dans la prise en main de leur fonction,***
- ***Pour développer une dynamique collective de collaboration et d’engagement***

Le Cabinet **6ème Sens RH** vous propose 3 modules de formations modulables et complémentaires :

Management – Module 1 : Animer son équipe au quotidien

Management – Module 2 : Management et relations humaines

Management - Module 3 : Du manager au leader

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories suivantes :
Actions de formation

www.6eme-sens-rh.fr

Immeuble Le Signal – 159 allée Albert Sylvestre – 73000 Chambéry
Anastasia CAUDAN - Tél 04 58 48 01 42

Email acaudan@6eme-sens-rh.fr

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 82 73 01679 73 auprès du Préfet (Direction Régionale du Travail de l’Emploi et de la Formation Professionnelle) de la région Rhône Alpes

Cycle Management – Module 2

Management et relations humaines

Prérequis :

- › Être en situation de management de proximité
- › Avoir suivi et validé le cycle Management formation de base ou avoir validé auprès de l'équipe pédagogique du cabinet 6e Sens RH le niveau équivalent

Public cible :

- › Dirigeants et collaborateurs en situation de management

Objectifs :

- › Comprendre les mécanismes relationnels liés à la fonction hiérarchique
- › Déjouer les impasses relationnelles
- › Savoir prendre en compte les phénomènes émotionnels et les besoins associés
- › Développer une pratique efficace du management collaboratif

Contenus :

- La dynamique des groupes restreints
- Les états du Moi, outils de compréhension des dynamiques relationnelles
- La pyramide de Maslow et sa prise en compte dans l'exercice managérial
- Le diagramme de fox : outil de diagnostic des zones d'intervention managériale
- Le cadran de l'autonomie : outil d'accompagnement du développement personnel et professionnel
- Le triangle dramatique, les jeux psychologiques et leurs parades
- La gestion des conflits
- La gestion émotionnelle et les besoins associés
- Les attitudes d'écoute et les attitudes d'influence
- Technique de communication non violente : Le pouvoir de la demande
- Les signes de reconnaissances et positions de vie

Durée : 5 jours (35 heures) en présentiel

Tarifs : nous consulter

Modalités et délai d'accès : à définir selon la demande

Inscriptions jusqu'à 14 jours avant le démarrage de la formation.

Inscriptions, programme détaillé et renseignements complémentaires

6ème Sens RH
Immeuble Le Signal – 159 allée Albert
Sylvestre – 73000 Chambéry
Anastasia CAUDAN- Tél 04 58 48 01 42
Email acaudan@6eme-sens-rh.fr

