



Programme de formation

Actualités sociales

Public cible	Dirigeants, gestionnaires ou responsables RH et collaborateurs en situation de management
Pré - requis	Occuper une fonction de direction, de management ou liée à la gestion des ressources humaines Avoir une connaissance de base du droit du travail est recommandé
Durée	1 jour (7 heures)
Dates :	À préciser
Modalité pédagogique :	100 % présentiel

6ème Sens RH

Immeuble Le Signal – 159 Allée Albert Sylvestre - 73000 Chambéry
SAS au capital de 28 240 euros - R.C.S. Chambéry 532 578 424 - APE 7022Z
TVA FR75 532578424 - Organisme de Formation n° 82730167973

<p>Objectifs opérationnels</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Sécuriser juridiquement les pratiques RH de l'entreprise en intégrant les dernières réformes sociales. ❖ Adapter les outils et documents internes (contrats, règlements, DUERP) aux nouvelles obligations légales et jurisprudentielles. ❖ Évaluer les risques et opportunités liés aux évolutions législatives pour conseiller sa direction ou ses collaborateurs. ❖ Piloter un plan de mise en conformité priorisé pour les processus RH de son organisation.
<p>Objectifs pédagogiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Identifier les nouvelles lois et décrets impactant la gestion du personnel (contrat, paie, formation). ❖ Analyser les conséquences pratiques des derniers arrêts de la Cour de cassation sur les procédures RH (harcèlement, licenciement, etc.). ❖ Lister les mises à jour obligatoires concernant les dispositifs de prévention (DUERP) et d'information (RGPD, affichage). ❖ Réaliser un audit critique d'un document RH interne pour détecter d'éventuels écarts avec la loi. ❖ Déterminer les actions correctives à mener au sein de sa propre structure à l'aide d'un diagnostic guidé
<p>Contenu</p>	<p>Introduction Brise-glace et recueil des attentes des participants</p> <p>1. Panorama des dernières réformes sociales Présentation des lois, décrets et ordonnances en vigueur ou en projet : emploi, contrat, formation, paie, etc.</p> <p>2. Jurisprudence récente à fort impact RH Cas marquants (harcèlement, licenciement, CDD, forfaits-jours...) et leurs implications pratiques</p> <p>3. Actualisation des obligations de l'employeur DUERP, entretien professionnel, affichages obligatoires, RGPD RH, égalité pro, etc.</p> <p>4. Mises en conformité des procédures internes Relecture critique des documents et procédures internes à la lumière des nouveautés</p> <p>5. Atelier : situations RH et analyse des impacts Études de cas et quiz : comment adapter les pratiques de son entreprise ? Boîte à outils, questions-réponses, plan d'actions individuel</p> <p>Conclusion Quizz d'évaluation des acquis</p>

<p>Démarches pédagogiques</p>	<p>La démarche pédagogique alternera :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Apports conceptuels et techniques, échanges d'expériences ➤ Méthode participative et active ➤ Études de cas issues de la jurisprudence récente ➤ Ateliers pratiques (checklist, diagnostic, mini audit RH). ➤ Des travaux en sous-groupe ➤ Quiz, sondages, échanges collectifs
<p>Attestation</p>	<p>A l'issue de la formation une attestation de présence sera remise à chaque participant</p>
<p>Évaluation des attentes et besoins</p>	<p>En début du module, un tour de table permettra à chaque participant de faire état de demandes spécifiques permettant le cas échéant d'adapter le processus de formation si nécessaire.</p> <p>A l'issue du module, un questionnaire de d'évaluation sera remis à chaque participant</p>
<p>Certification</p>	<p>Le module ne fait pas l'objet de certification spécifique.</p> <p>Pour autant, une évaluation des acquis et perspectives d'actions envisagées sera réalisée à l'issue de la formation, via un questionnement auto-administré suivi d'un tour de table de capitalisation.</p>
<p>Modalités d'inscription</p> <p>Renseignements complémentaires</p> <p>Et</p> <p>Modalités d'accueil spécifiques</p>	<p>Renseignement et inscription :</p> <p>6ème Sens RH Immeuble Le Signal – 159 Allée Albert Sylvestre 73000 Chambéry</p> <p>Téléphone : 04 58 48 01 42 Courriel : acaudan@6eme-sens-rh.fr</p> <p>Les espaces de formation sont équipés de facilité d'accès permettant à toute personnes porteuses de handicap de participer aux formations.</p> <p>Pour toute demande spécifique vous concernant, merci de bien vouloir nous contacter pour étudier votre situation et apporter les réponses logistiques, organisationnelles et pédagogiques nécessaires à votre participation.</p> <p>Les inscriptions sont ouvertes jusqu'à 14 jours avant le démarrage de la formation.</p>

Mis à jour le 08 avril 2026